DIAMOND HRD

FAX申込書　0120-700-658

ダイヤモンド適性検査シリーズ

2019.4.1～

コンピュータ診断方式　商品名	税別単価	部数
DATA-α [N]（テスト1 [N]）	3,500円	部
DATA-α [A]（テスト1 [A]）	3,500円	部
DATA-α [B]（テスト1 [B]）	3,500円	部
DATA-y（テスト2 [y]）	3,500円	部
DATA-G（テスト3 [G]）	3,500円	部
DPI-COM（検査1）	2,500円	部
DIST-COM（検査2）	1,500円	部
DATA-OA（テスト5）	5,000円	部
D-CAPS（検査3）	3,500円	部
PURE-α [A]（問題1 [A]）	1,900円	部
PURE-α [B]（問題1 [B]）	1,900円	部
PURE-α [C]（問題1 [C]）	1,900円	部
PURE-y（問題2 [y]）	1,900円	部
PURE-G（問題3 [G]）	1,900円	部
DBIT-COM [A]（問題4 [A]）	1,300円	部
DBIT-COM [B]（問題4 [B]）	1,300円	部

自社採点方式　商品名	税別単価	部数
DPI（検査1）	900円	部
DIST（検査2）	900円	部
DSI	900円	部
DII [A]	900円	部
DII [B]	900円	部
DBIT [A]（問題4 [A]）	900円	部
DBIT [B]（問題4 [B]）	900円	部
DPI-C	900円	部

見本セット　商品名	税別単価	部数
DPI（検査1）　見本セット	1,800円	部
DIST（検査2）　見本セット	1,800円	部
DSI　見本セット	1,800円	部
DII　見本セット	1,800円	部
DBIT（問題4）　見本セット	1,800円	部
DPI-C　見本セット	1,800円	部

※見本セットは、1法人様1回限り、各1セットのみ承ります。
※自社採点方式は、10部よりお申し込みを承ります。
※商品発送時の送料は無料です。
※コンピュータ診断方式は、診断処理後のご請求になります。
※コンピュータ診断の表示価格には、自己開発シート出力を含みません。
※PURE-α [C]の問題はDATA-α [N]の知的能力問題と同一です。

※販売は法人のお客様を対象にしております。
※商品の内容・価格等は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※ご利用の目的によっては販売をお断りする場合がございます。

申込日　　年　　月　　日

貴社名（フリガナ）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　部署名

ご担当者名（フリガナ）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　e-mail

ご住所　〒

TEL　　（　　）　　FAX　　（　　）

備考欄（納品先が上記と異なる場合、ご希望納品日など）

※ご記入いただいた情報は、商品の発送、請求に利用するほか、弊社および代理店からの各種刊行物、セミナー、イベント、サービス、新商品などに関するご案内やアンケートなどの送付に利用する場合がございます。

お問い合わせ

TAN0000004

2021.8.1
TAN000004

ダイヤモンド適性検査シリーズ



ダイヤモンド社

目次

はじめに 4

ダイヤモンド適性検査シリーズのラインナップ 6

■ Web診断サービス

Web-DPI 8

Web-DIST 8

Web-DBIT 8

Web-DBIT・DIST 9

Web-DPI・DIST 9

Web-DBIT・DPI 10

Web-DBIT・DPI・DIST 10

■ コンピュータ診断方式

DATAシリーズ 11

DPI-COM 11

DIST-COM 12

DATA-OA 12

D-CAPS 13

PUREシリーズ 13

DBIT-COM 14

■ 自社採点方式

DPI 14

DIST 15

DSI 15

DII 16

DBIT 16

価 格 表 17

お申し込みから診断までの流れ 20

申 込 書 23

はじめに

ダイヤモンド適性検査シリーズは、1965年発売のDPI（職場適応性テスト）から始まりました。

DPI（職場適応性テスト）は、企業社会で活躍するために必要な「組織になじむ力」「人と関わる力」「仕事に対する意欲」などを、評価、診断、指導することを目的とし、本明寛・早稲田大学名誉教授を中心とした研究チームが提唱した「態度能力理論」（※下記の解説をご参照ください）に基づいて開発・制作されたものです。

この「態度能力」という視点は、昨今、企業に入社してくる人材の社会性の欠如が問題になっているなかで、担当職務において成果を出し、かつ、他者と協働できる人材に成長していく可能性を把握するために、ますます重要になっています。

発売開始から50余年を経過した今も、多くの企業に支持されているのは、企業人の調査データに基づいたテストの信頼度の高さと共に、その考え方が、人々の共感を呼んだことにあると言えます。

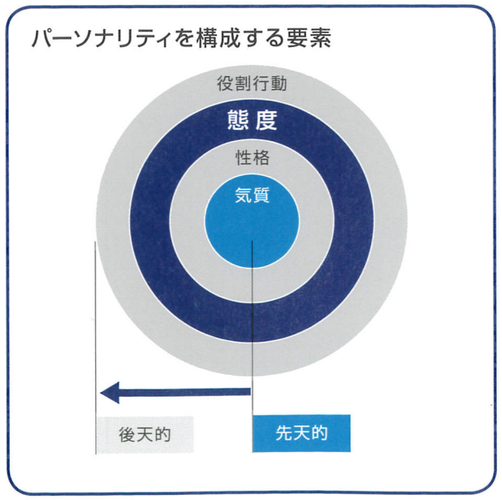
現在、当社の適性検査は「ストレス耐性テスト」や「知的能力テスト」などの多くのラインナップを取り揃えています。ダイヤモンド社は、多様化する企業のニーズに応えながら、これからも企業の発展と働く人々の成長を支援し続けて参ります。

態度能力とは

人間の能力には、一般になじみのある知的能力、技能・技術的能力のほかに、第三の能力としてパーソナリティに結びついた「態度能力」があります。「態度能力」とは、意欲を持ってものごとに取り組んでいく力や対人関係を円滑に処理していく力であり、企業社会で活躍するための重要な能力です。また、「態度能力」は気質や性格のような生まれつきのものではなく、本人の経験を通じて後天的に形成されるもので、努力や教育によって伸ばしていくことができます。

「よい態度」を努力によって獲得し、自覚的に「よい態度」を積み上げることは、仕事のさまざまな局面に応じて成果に結びつく役割行動をとれる基盤が自分のなかに整うことであり、このような方向への成長は、望ましい人材像への発展であると言えるのです。



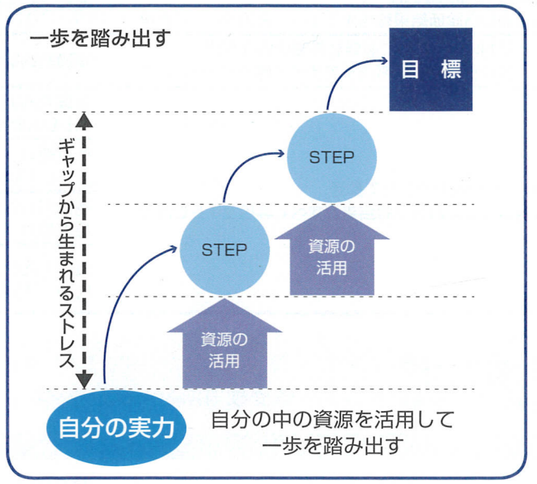


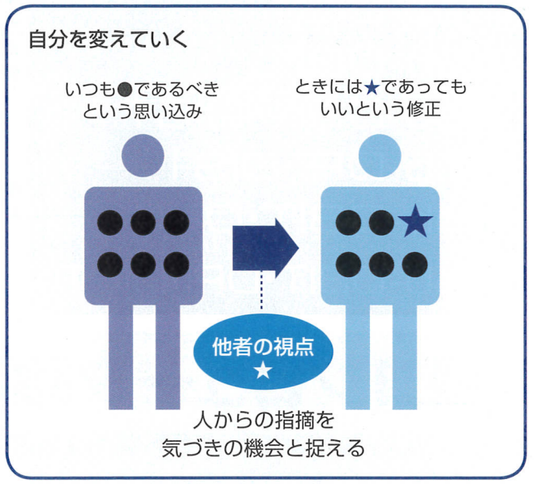
ストレス耐性とは

現状維持に力を費やすのではなく、自分の殻を破って一歩踏み出そうとするか、自分の考え方やものごとの進め方を絶対視せずに、自分を変えていくことができるか、という２つの資源を自分の中にもっている人材がストレス耐性の高い人材です。

これらの思考と行動特性を資源としてもち、かつ活用することによって、多様なストレスに応じた適切な対処が可能になるのです。

ストレス耐性は本人の努力や周囲の環境によって開発することができます。仕事上のさまざまな局面に応じた対処を身につけ、ストレス耐性を高めていくことが、人材の成長へとつながっていきます。



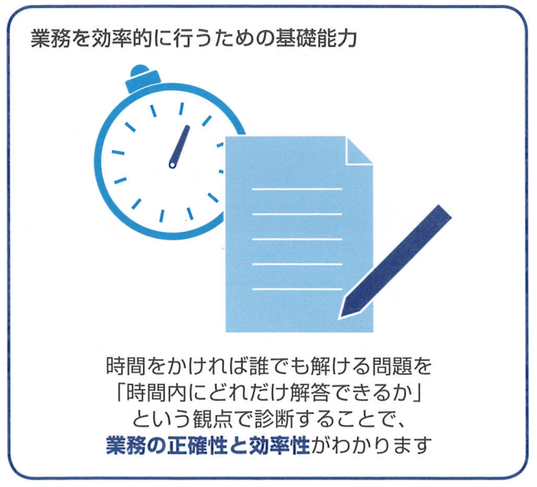


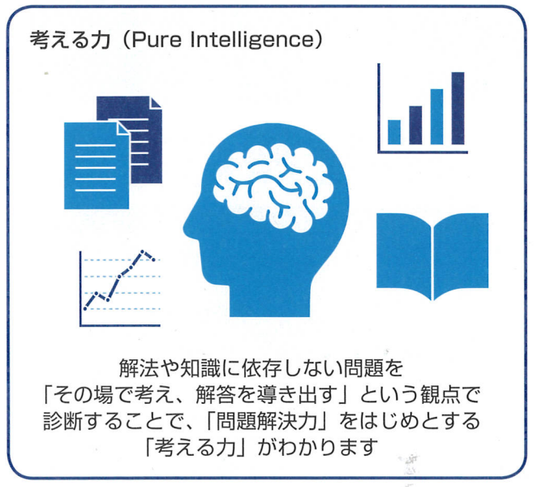
知的能力とは

採用や登用時には、対象となる人材の知的能力の水準を正しく把握することが重要です。当社の適性検査が診断する知的能力は、知識や記憶力ではなく、職務を遂行するうえで必要とされる「ビジネスの現場で役立つ能力」です。学力や学歴からは判断しにくい実践的な知的能力とも言えます。

大別すると「速度と正確性が求められる基礎能力」と「考える力＝Pure Intelligence」の２つの切り口（観点）があります。

業務内容や職務レベルに応じて、求められる知的能力、その水準は異なりますが、より高い人材の方が的確に、効率的に業務を遂行することが予測できます。





ダイヤモンド適性検査シリーズのラインナップ

※DATA-α、PURE-α、DBIT-COM、DII、DBITには質問内容が異なり、質問項目数、難易度、診断分野は同一のテストがございます。
※中国語を母国語とする人を対象にしたDPI-Cもございます。◆所要時間はテスト実施時間です。事前の説明時間は含まれておりません。

■Web診断サービス

■受検方法：Web上での受検

診断結果報告内容：①個人成績ランキング表〔成績上位順〕 ②総合診断表〔個人別、面接・面談担当者用〕
※オプション Web-DPI③自己開発シート〔個人別、本人フィードバック用〕
複数テストを組み合わせる場合 ①個人成績一覧表〔受検番号順〕 ②診断表〔個人別、面接・面談担当者用〕
診断結果報告方法：■Web上でのダウンロードサービス

テスト名	特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
Web-DPI	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	態度能力　20分/145問	8
Web-DIST	●ストレスに耐える力を診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用		ストレス耐性　10分/110問	8
Web-DBIT	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考		基礎知的能力　20分/160問	8
Web-DBIT・DIST	●複数のテストを組み合わせて診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	基礎知的能力 ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用		基礎知的能力　20分/160問 ストレス耐性　10分/110問	9
Web-DPI・DIST		態度能力 ストレス耐性			態度能力　20分/145問 ストレス耐性　10分/110問	9
Web-DBIT・DPI		基礎知的能力 態度能力			基礎知的能力　20分/160問 態度能力　20分/145問	10
Web-DBIT・DPI・DIST		基礎知的能力　態度能力　ストレス耐性			基礎知的能力　20分/160問 態度能力　20分/145問 ストレス耐性　10分/110問	10

■コンピュータ診断方式

■受検方法：ペーパー受検

診断結果報告内容：①個人成績一覧表〔氏名50音順〕 ②個人成績ランキング表〔成績上位順〕 ③診断表〔個人別、面接・面談担当者用〕
④自己開発シート〔個人別、本人フィードバック用〕 ※DIST-COM、DBIT-COMには④が、PUREシリーズには③④がありません。
診断結果報告方法：■Web上でのダウンロードサービス ■診断用紙お届け（オプション） ■診断用紙FAX送信（オプション）

テスト名		特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
DATAシリーズ	総合能力診断システム	●態度能力と知的能力の両面から診断 ●適性職務やリーダー適性が一目でわかる	態度能力 知的能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	DATA-α〔N版〕〔A版〕〔B版〕：大学、大学院の新卒者・既卒者（20代） DATA-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者・既卒者 DATA-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人	態度能力　20分/132問 知的能力　60分/28問	11
DPI-COM	コンピュータ人材診断システム	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●多数の受検者を一括処理	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者、一般社会人（学歴を問わず）	態度能力　20分/132問	11
DIST-COM	ストレス耐性診断システム	●ストレスに耐える力を診断 ●多数の受検者を一括処理	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	ストレス耐性　10分/100問	12
DATA-OA	情報技術者適性診断システム	●情報技術者としての適性を判定 ●態度能力と知的能力の両面から診断	態度能力 知的能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	プログラマー、SEなどの情報技術者	態度能力　20分/132問 知的能力　45分/30問	12
D-CAPS	変化対応力診断システム	●変化対応型リーダーに求められる特性を診断 ●高収益企業のリーダーを対象にした調査データから標準化	変化対応力	管理職登用／適正配置／人材育成／組織診断	一般社会人	変化対応力　20分/181問	13
PUREシリーズ	知的能力診断システム	●企業社会で必要な知的能力を診断	知的能力	採用（新卒・中途）選考／管理職登用	PURE-α〔A版〕〔B版〕〔C版〕：大学、大学院の新卒者・既卒者（20代） PURE-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者・既卒者 PURE-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人	知的能力　60分/28問	13
DBIT-COM	基礎能力診断システム	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●多数の受検者を一括処理	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考	新卒者／一般社会人	基礎知的能力　20分/160問	14

■自社採点方式

■受検方法：ペーパー受検

採点時間：　1人約5分、実施から診断まですべて自社でできます。

テスト名		特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
DPI	職場適応性テスト	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●適性職務や管理職適性を判定	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	態度能力　20分/132問	14
DIST	ストレス耐性テスト	●ストレスに耐える力を診断 ●早期退職や長期休職などの問題対処に	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	ストレス耐性　10分/100問	15
DSI	販売・営業職適性テスト	●営業、販売職に特化したテスト ●顧客対応力があり、実績を上げる営業パーソンを予測	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	営業／販売職	態度能力　20分/94問	15
DII	知的能力診断テスト	●ビジネス社会で求められる知的能力を診断 ●職務レベルに応じた知的能力の判定が可能	知的能力	採用（新卒・中途）選考／管理職登用	新卒者／一般社会人（大卒程度）	知的能力　50分/20問	16
DBIT	基礎能力診断テスト	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●短時間の検査で正確性と効率性がわかる	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考	新卒者／一般社会人	基礎知的能力　20分/160問	16

「態度能力」テストのWeb版

Web-DPI

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

■ 対象
新卒者
一般社会人

診断内容：態度能力
所要時間／問題数：20分／145問

基礎総合順位	受検番号	氏名	性別	年齢	最終学歴（学校名）	最終学歴（学部名）	基礎総合判定	基礎総合判定換算点合計	自己効力	ストレス対処資質総合判定	ストレス対処資質換算点合計	思考のコントロール	感情のコントロール	サポート活用力	タフマインド	総合換算点合計	原因別ストレス耐性総合判定	原因別ストレス耐性換算点合計	対人ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対環境ストレス耐性	総合換算点合計	テスト	総合評価	総合正答率%	総合解答数	総合正答数	総合正答数換算点	解答数換算点	責任感	慎重性	協調性	積極性	基礎診断換算点合計	個別診断換算点合計	活動性	持久性	思考性	自主性	自己信頼性	共感性	総合換算点合計	原因別ストレス耐性総合判定	原因別ストレス耐性換算点合計	対人ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対環境ストレス耐性	ストレス対処資質総合判定	ストレス対処資質換算点合計	自己効力	思考のコントロール	感情のコントロール	サポート活用力	タフマインド
1	1	田中一郎	男	23	――大学	――部	A	20	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	6	中村喜一	男	22	――大学	――部	B	18	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	8	高野 圭	男	22	――大学	――部	B	17	5	4	4	4	4	4	0	3	4	5	3	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	11	萩野夏子	女	21	――大学	――部	B	16	4	4	4	4	4	4	0	3	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	大矢四郎	男	24	――大学	――部	C	14	3	3	4	4	4	4	0	2	9	3	4	4	3	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	7	東 直人	男	22	――大学	――部	C	13	2	3	4	4	4	4	0	2	5	1	4	2	2	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	9	永田俊彦	男	23	――大学	――部	C	13	1	3	5	4	4	4	0	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	久米哲也	男	23	――大学	――部	D	11	2	3	3	3	4	4	0	3	8	3	4	5	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	2	花岡 功	男	22	――大学	――部	D	10	2	2	4	2	2	9	0	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	10	藤田明子	女	21	――大学	――部	E	8	1	2	3	2	2	2	0	2	1	1	1	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
0	3	門戸花子	女	21	――大学	――部	A	19	5	5	5	4	4	1	0	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

〔イメージ〕

●特長

職場に適応し、実績を上げる人材の判定に

企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」（対人関係処理能力＋意欲）を診断します。

受検に関わる情報を一元管理

受検者情報の登録、受検者への案内メールの配信、診断結果報告までをWeb上で一元管理できます。

インターネット利用環境があれば24時間受検可能

受検者は企業から発行されたID、PASSで指定したURLにログイン後、必要情報を入力すれば、すぐにテストを開始できます。

「ストレス耐性テスト」のWeb版

Web-DIST

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

■ 対象
新卒者
一般社会人

診断内容：ストレス耐性
所要時間／問題数：10分／110問

総合順位	受検番号	氏名	性別	年齢	最終学歴（学校名）	最終学歴（学部名）	総合換算点合計	総合判定	対環境ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対人ストレス耐性	原因別ストレス耐性総合判定	原因別ストレス耐性換算点合計	ストレス対処資質総合判定	自己効力	思考のコントロール	感情のコントロール	サポート活用力	タフマインド
1	7	大矢花子	女	21	――大学	――部	35	B	15	5	4	3	3	A	20	5	4	2	5	4
2	5	田中太郎	男	22	――大学	――部	31	B	14	4	5	3	2	B	17	5	1	3	3	5
3	8	菊地春子	女	21	――大学	――部	28	C	12	2	3	3	4	C	16	3	4	4	2	3
4	2	中村忠章	男	22	――大学	――部	27	C	13	2	4	4	3	C	14	4	2	2	3	3
4	9	藤田冬子	女	24	――大学	――部	27	C	13	4	2	2	5	C	14	3	3	4	3	1
6	10	浅井 治	男	22	――大学	――部	25	C	12	3	2	4	3	D	13	1	4	3	4	1
7	6	萩原夏子	女	21	――大学	――部	22	D	10	2	3	2	3	D	12	2	2	2	3	3
8	1	藤田夏子	女	22	――大学	――部	17	E	7	2	1	2	2	E	10	2	3	2	2	1
9	4	山田正樹	男	23	――大学	――部	16	D	8	1	2	3	2	E	8	1	2	2	2	1
0	3	門戸英子	女	23	――大学	――部	29	B	14	3	4	4	3	C	15	5	2	3	2	3

〔イメージ〕

●特長

ストレス耐性を多角的に診断

「どのようなストレスに強いか、弱いか」を4つの特性から、「ストレスへの対処」を5つの特性から判定、ストレスに強い人材かどうかを判定します。

受検に関わる情報を一元管理

受検者情報の登録、受検者への案内メールの配信、診断結果報告までをWeb上で一元管理できます。

インターネット利用環境があれば24時間受検可能

受検者は企業から発行されたID、PASSで指定したURLにログイン後、必要情報を入力すれば、すぐにテストを開始できます。

「基礎知的能力」テストのWeb版

Web-DBIT

用途：
採用（新卒・中途）選考

■ 対象
新卒者
一般社会人

診断内容：基礎知的能力
所要時間／問題数：20分／160問

総合順位	受検番号	氏名	性別	年齢	最終学歴（学校名）	最終学歴（学部名）	総合正答数	総合正答率%	総合解答数	総合正答数換算点	解答数換算点	総合正答率%	総合正答率評価	a言語正答数	a言語正答率%	a言語換算点	b数理正答数	b数理正答率%	b数理換算点	1文章把握正答数	1文章把握正答率%	2四則演算正答数	2四則演算正答率%	3言語理論正答数	3言語理論正答率%	4数列正答数	4数列正答率%
1	1	ｵｵﾔ ﾊﾅｺ	女	27	――大学	ｾｲｼﾞｶﾞｸﾌﾞ	133	79	139	75	96	正確		62	94	73	71	97	80	24	92	33	94	38	95	38	100
2	10	ﾀﾅｶ ﾀﾛｳ	男	26	――大学	ｹｲｻﾞｲ	124	75	133	72	93	正確		48	84	61	76	100	80	15	79	39	100	33	87	37	100
3	9	ｷｸﾁ ﾊﾙｺ	女	25	――大学	ｹｲｻﾞｲｶﾞｸﾌﾞ	117	71	131	72	89	標準		53	84	64	64	94	75	22	96	32	97	31	78	32	91
4	5	ﾅｶﾑﾗ ﾀﾀﾞｱｷ	男	27	――大学	ｹｲｴｲ	116	71	130	72	89	標準		57	80	68	59	100	69	24	77	32	100	33	83	27	100
5	6	ﾌｼﾞﾀ ﾏｻｺ	女	22	――大学	ｹｲｻﾞｲｶﾞｸﾌﾞ	114	71	121	66	94	正確		64	93	75	50	96	62	25	86	22	96	39	98	28	97
6	7	ﾅｶﾑﾗ ﾊﾙｺ	女	24	――大学	ﾎｹﾞﾎﾞ	108	67	123	68	88	標準		50	89	62	58	87	69	17	89	31	86	33	89	27	87
7	8	ﾀﾅｶ ﾊﾙｺ	女	26	――大学	ｶﾗ	107	67	130	72	82	やや不正確		49	77	61	58	88	69	15	63	29	85	34	85	29	91
8	4	ﾀﾅｶ ﾕｷｵ	男	23	――大学	ﾆﾝｹﾞﾝｼﾝﾘｶﾞｸﾎﾞｳ	103	65	119	66	87	標準		49	79	61	54	95	66	17	77	29	100	32	80	23	89
9	3	ﾀﾅｶ ﾅﾂｺ	女	24	――大学	ｶﾗ	98	63	105	58	93	正確		50	91	62	48	96	61	17	94	19	95	33	89	29	97
10	2	ﾀﾅｶ ﾀﾛｳ	男	23	――大学	ｶﾞｸｾｲ	85	55	108	60	79	不正確		42	72	55	43	86	55	13	72	18	78	29	73	25	93

〔イメージ〕

●特長

正確性と効率性を診断するテスト

短時間で多数の問題を解答させることで、業務の正確性と効率性を診断します。

受検に関わる情報を一元管理

受検者情報の登録、受検者への案内メールの配信、診断結果報告までをWeb上で一元管理します。

インターネット利用環境があれば24時間受検可能

受検者は企業から発行されたID、PASSで指定したURLにログイン後、必要情報を入力すれば、すぐにテストを開始できます。

「DBIT」＋「DIST」のWeb版

Web-DBIT・DIST

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

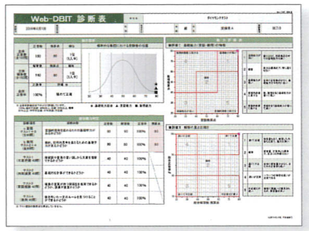
■ 対象
新卒者
一般社会人

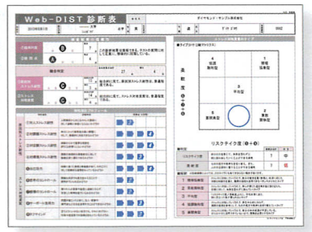
診断内容：基礎知的能力／ストレス耐性
所要時間／問題数：20分／160問／10分／110問

受験番号	氏名	テスト	総合正答数	総合正答数換算点	総合解答数	解答数換算点	総合正答率%	総合正答率評価	a言語正答数	a言語正答率%	a言語換算点	総合換算点合計	テスト	総合換算点合計	原因別ストレス耐性総合判定	原因別ストレス耐性換算点合計	対人ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対環境ストレス耐性	ストレス対処資質総合判定	ストレス対処資質換算点合計	自己効力	思考のコントロール	感情のコントロール	サポート活用力	タフマインド
Z999902200501	――――	DBIT	133	79	139	75	96	正確	62	94	73		DIST	35	B	15	5	4	3	3	A	20	5	4	2	5	4
Z999902200502	――――	DBIT	85	55	108	60	79	不正確	42	72	55		DIST	29	B	14	3	4	4	3	C	15	5	2	3	2	3
Z999902200503	――――	DBIT	98	63	105	58	93	正確	50	91	62		DIST	16	D	8	1	2	3	2	E	8	1	2	2	2	1
Z999902200504	――――	DBIT	103	65	119	66	87	標準	49	79	61		DIST	17	E	7	2	1	2	2	E	10	2	3	2	2	1
Z999902200505	――――	DBIT	116	71	130	72	89	標準	57	80	68		DIST	27	C	13	2	4	4	3	C	14	4	2	3	3	3
Z999902200506	――――	DBIT	114	71	121	66	94	正確	64	93	75		DIST	27	C	13	4	2	2	5	C	14	3	3	4	3	1
Z999902200507	――――	DBIT	108	67	123	68	88	標準	50	89	62		DIST	25	C	12	3	2	4	3	D	13	1	4	3	4	1
Z999902200508	――――	DBIT	107	67	130	72	82	やや不正確	49	77	61		DIST	22	D	10	2	3	2	3	D	12	2	2	2	3	3
Z999902200509	――――	DBIT	117	71	131	72	89	標準	53	84	64		DIST	28	C	12	2	3	3	4	C	16	3	4	4	2	3
Z999902200510	――――	DBIT	124	75	133	72	93	正確	48	84	61		DIST	31	B	14	4	5	3	2	B	17	5	1	3	3	5

DBIT　　DIST

〔イメージ〕





「DPI」＋「DIST」のWeb版

Web-DPI・DIST

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

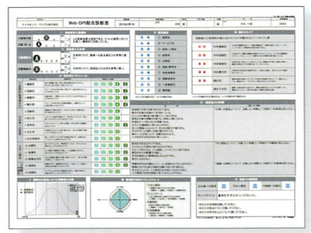
■ 対象
新卒者
一般社会人

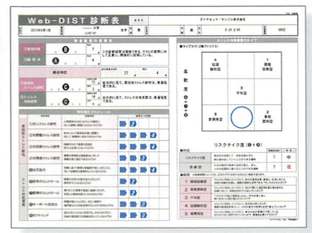
診断内容：態度能力／ストレス耐性
所要時間／問題数：20分／145問／10分／110問

受験番号	氏名	テスト	総合正答数	総合正答数換算点	総合解答数	解答数換算点	総合正答率%	総合正答率評価	a言語正答数	a言語正答率%	a言語換算点	総合換算点合計	テスト	総合換算点合計	原因別ストレス耐性総合判定	原因別ストレス耐性換算点合計	対人ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対環境ストレス耐性	ストレス対処資質総合判定	ストレス対処資質換算点合計	自己効力	思考のコントロール	感情のコントロール	サポート活用力	タフマインド
Z999902200501	――――	DPI	A	20	5	5	5	5	41	3	4	4	3	4	5		DIST	35	B	15	5	4	3	3	A	20	5	4	2	5	4
Z999902200502	――――	DPI	B	18	4	5	5	4	40	4	3	4	3	3	4		DIST	29	B	14	3	4	4	3	C	15	5	2	3	2	3
Z999902200503	――――	DPI	B	17	5	4	4	4	40	3	4	5	3	5	5		DIST	16	D	8	1	2	3	2	E	8	1	2	2	2	1
Z999902200504	――――	DPI	B	16	4	4	4	4	39	3	4	5	3	3	4		DIST	17	E	7	2	1	2	2	E	10	2	3	2	2	1
Z999902200505	――――	DPI	C	14	3	4	4	4	29	3	4	4	3	1	2		DIST	27	C	13	2	4	4	3	C	14	4	2	2	3	3
Z999902200506	――――	DPI	C	13	2	3	4	4	25	1	4	4	2	2	1		DIST	27	C	13	2	4	4	3	C	14	3	3	4	3	1
Z999902200507	――――	DPI	C	13	1	3	5	4	35	3	4	3	3	4	3		DIST	25	C	12	3	2	4	3	D	13	1	4	3	4	1
Z999902200508	――――	DPI	D	11	2	3	3	3	38	3	4	5	4	3	4		DIST	22	D	10	2	3	2	3	D	12	2	2	2	3	3
Z999902200509	――――	DPI	D	10	2	2	4	2	29	2	3	3	3	3	3		DIST	28	C	12	2	3	3	4	C	16	3	4	4	2	3
Z999902200510	――――	DPI	E	8	1	2	3	2	22	2	3	2	2	1	1		DIST	31	B	14	4	5	3	2	B	17	5	1	3	3	5

DPI　　DIST

〔イメージ〕





Web診断サービス　I-Dats

「DBIT」＋「DPI」のWeb版

Web-DBIT・DPI

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

■ 対象
新卒者
一般社会人

診断内容：　所要時間／問題数：
基礎知的能力　20分/160問
態度能力　20分/145問

●特長

知的能力と態度能力を診断

受検者の能力を、「知的能力」と「態度能力」の2つの側面から診断します。
1回の実施で複数のテスト結果を確認できるので、受検者の能力をより詳しく知ることができます。

実施の負担が少なく、効率的

受検者は複数のテストを連続して受けるため、テストごとの実施より負担が少なく効率的です。

便利な検索機能付き

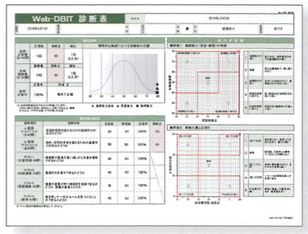
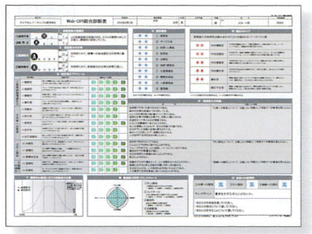
診断結果の抽出条件を設定できるので、人数の絞り込みや合否判定に便利です。

受験番号	氏名	テスト	総合正答数	総合正答数換算点	総合解答数	総合解答数換算点	解答数換算点	総合正答率%	総合正答率評価	a言語正答数	a言語正答率%	a言語換算点
Z999902200501	――――	DBIT	133	79	139	75	96	正確		62	94	73
Z999902200502	――――	DBIT	85	55	108	60	79	不正確		42	72	55
Z999902200503	――――	DBIT	98	63	105	58	93	正確		50	91	62
Z999902200504	――――	DBIT	103	65	119	66	87	標準		49	79	61
Z999902200505	――――	DBIT	116	71	130	72	89	標準		57	80	68
Z999902200506	――――	DBIT	114	71	121	66	94	正確		64	93	75
Z999902200507	――――	DBIT	108	67	123	68	88	標準		50	89	62
Z999902200508	――――	DBIT	107	67	130	72	82	やや不正確		49	77	61
Z999902200509	――――	DBIT	117	71	131	72	89	標準		53	84	64
Z999902200510	――――	DBIT	124	75	133	72	93	正確		48	84	61

テスト	基礎総合判定	積極性	協調性	慎重性	責任感	個別診断換算点合計	活動性	思考性	自主性	自己信頼性	共感性	指導性
DPI	A	20	5	5	5	41	3	4	4	3	4	5	4
DPI	B	18	4	5	5	40	4	3	4	3	3	4	5
DPI	B	17	5	4	4	40	3	4	5	3	5	5	5
DPI	B	16	4	4	4	39	3	4	5	3	3	4	5
DPI	C	14	3	3	4	29	3	4	4	3	1	2	2
DPI	C	13	2	3	4	25	1	4	2	2	1	2	2
DPI	C	13	1	3	5	35	3	4	3	3	4	3	3
DPI	D	11	2	3	3	38	3	4	5	4	3	4	4
DPI	D	10	2	2	4	29	2	3	3	3	3	3	2
DPI	E	8	1	2	3	22	2	3	2	2	1	1	1

DBIT　　DPI

〔イメージ〕

「DBIT」＋「DPI」＋「DIST」のWeb版

Web-DBIT・DPI・DIST

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

■ 対象
新卒者
一般社会人

診断内容：　所要時間／問題数：
基礎知的能力　20分/160問
態度能力　20分/145問
ストレス耐性　10分/110問

●特長

知的能力、態度能力、ストレス耐性を診断

受検者の能力を、「知的能力」、「態度能力」、「ストレス耐性」の3つの側面から診断します。
1回の実施で複数のテスト結果を確認できるので、受検者の能力をより詳しく知ることができます。

実施の負担が少なく、効率的

受検者は複数のテストを連続して受けるため、テストごとの実施より負担が少なく効率的です。

便利な検索機能付き

診断結果の抽出条件を設定できるので、人数の絞り込みや合否判定に便利です。

受験番号	氏名	テスト	総合正答数	総合正答数換算点	総合解答数	総合解答数換算点	解答数換算点	総合正答率%	総合正答率評価	基礎総合判定	積極性	協調性	慎重性	責任感	個別診断換算点合計	活動性
Z999902200501	――――	DBIT	133	79	139	75	96	正確		DPI A	20	5	5	5	41	3
Z999902200502	――――	DBIT	85	55	108	60	79	不正確		DPI B	18	4	5	5	40	4
Z999902200503	――――	DBIT	98	63	105	58	93	正確		DPI B	17	5	4	4	40	3
Z999902200504	――――	DBIT	103	65	119	66	87	標準		DPI B	16	4	4	4	39	3
Z999902200505	――――	DBIT	116	71	130	72	89	標準		DPI C	14	3	3	4	29	3
Z999902200506	――――	DBIT	114	71	121	66	94	正確		DPI C	13	2	3	4	25	1
Z999902200507	――――	DBIT	108	67	123	68	88	標準		DPI C	13	1	3	5	35	3
Z999902200508	――――	DBIT	107	67	130	72	82	やや不正確		DPI D	11	2	3	3	38	3
Z999902200509	――――	DBIT	117	71	131	72	89	標準		DPI D	10	2	2	4	29	2
Z999902200510	――――	DBIT	124	75	133	72	93	正確		DPI E	8	1	2	3	22	2

テスト	原因別ストレス耐性換算点合計	原因別ストレス耐性総合判定	対人ストレス耐性	対課題ストレス耐性	対役割ストレス耐性	対環境ストレス耐性	ストレス対処資質総合判定	ストレス対処資質換算点合計
DIST	35	B	15	5	4	3	3	A 20
DIST	29	B	14	3	4	4	3	C 15
DIST	16	D	8	1	2	3	2	E 8
DIST	17	E	7	2	1	2	2	E 10
DIST	27	C	13	2	4	4	3	C 14
DIST	27	C	13	4	2	2	5	C 14
DIST	25	C	12	3	2	4	3	D 13
DIST	22	D	10	2	3	2	3	D 12
DIST	28	C	12	2	3	3	4	C 16
DIST	31	B	14	4	5	3	2	B 17

DBIT　　DPI　　DIST

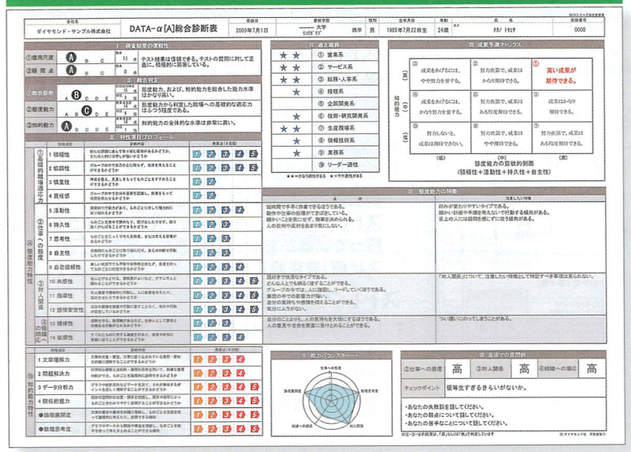
〔イメージ〕



コンピュータ診断方式

優秀な人材の確保・育成に効果的な診断ツール

DATAシリーズ
総合能力診断システム



用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

診断内容：
態度能力・知的能力
所要時間／問題数：
態度能力20分/132問＋
知的能力60分/28問

●特長

態度能力と知的能力の両面から診断

受検者の能力を、企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」（対人関係処理能力＋意欲）と「知的能力」（考える力＝Pure Intelligence）の両面から総合的に診断します。

適性職務やリーダー適性が一目でわかる

営業系、サービス系、総務・人事系、企画開発系、情報技術系などの9つの職務とリーダーとしての適性を3段階で判定します。

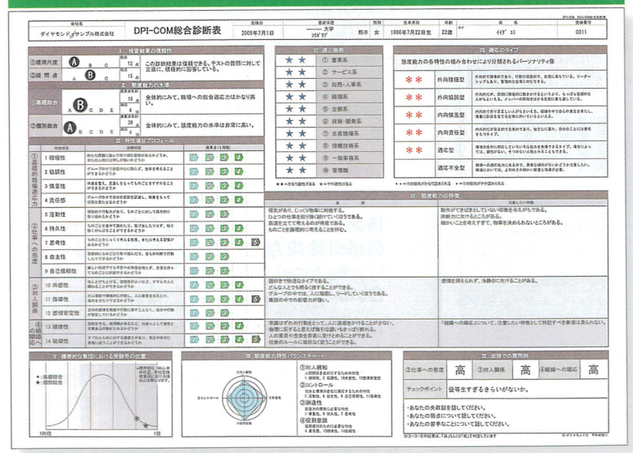
効果的な面接での質問例

テスト結果を面接で活かすための「面接での質問例」や「チェックポイント」を表示、採用の精度を高めます。

■ 対象
DATA-α〔N版〕〔A版〕〔B版〕：大学、大学院の新卒者およびその既卒者（20代）
DATA-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者およびその既卒者
DATA-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人
※DATA-αには全ての設問が異なり、質問項目数、難易度、診断分野は同一のDATA-α〔N〕とDATA-α〔A〕、DATA-α〔B〕があります。
※DATA-α〔N〕、〔A〕、〔B〕、y、Gの知的能力の設問は、PURE-α〔C〕、〔A〕、〔B〕、y、Gと同一です。

効率化を図る！「態度能力」テストのコンピュータ版

DPI-COM
コンピュータ人材診断システム



用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

診断内容：
態度能力
所要時間／問題数：
20分/132問

●特長

職場に適応し、実績を上げる人材の判定に

企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」（対人関係処理能力＋意欲）を診断します。

大量の受検者を迅速に一括処理

DPIテストをコンピュータ化することで、効率的な診断・判定が可能。採用・教育ご担当者の負担を軽減します。

企業人の豊富なデータから標準化

数多くの企業人を対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関をみるデータを蓄積していますので、信頼のおけるテスト結果が得られます。

適性職務を3段階で判定

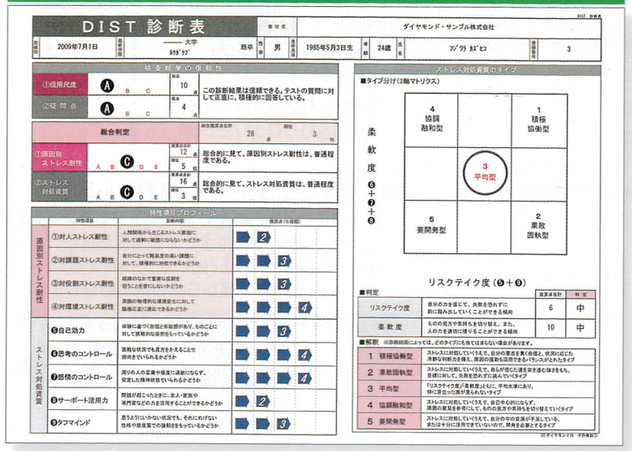
営業系、サービス系、総務・人事系、経理系、企画系、管理職などの適性を3段階で判定、採用、適正配置、管理職登用などにご利用いただけます。

■ 対象
新卒者、一般社会人（学歴を問わず）

大量受検者に対応！「ストレス耐性テスト」のコンピュータ版

DIST-COM

ストレス耐性診断システム



用途：
- 採用（新卒・中途）選考
- 適正配置
- 人材育成
- 管理職登用

診断内容：
ストレス耐性

所要時間／問題数：
10分／100問

●特長

社会で必要なストレス対処能力を診断

自己効力（自分の持つ力を信じること）をはじめ、ストレスを乗り越えていくうえでどのような資質を持っているかを５つの特性から判定、「強いストレス状態」を克服できるかどうかを診断します。

ストレス耐性を多角的に診断

「どのようなストレスに強いか、弱いか」を４つの特性から判定、「ストレス要因に対する耐性」を診断します。

大量の受検者を迅速に一括処理

DISTをコンピュータ化し、受検者をランキングすることで、効率的な診断・判定が可能。採用・教育ご担当者の負担を軽減します。（自己開発シートの出力はありません）

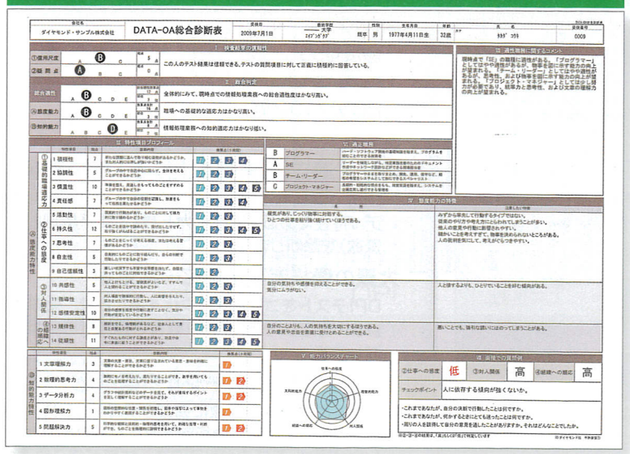
■ 対象

新卒者、一般社会人

情報技術者の適性診断に最適

DATA-OA

情報技術者適性診断システム



用途：
- 採用（新卒・中途）選考
- 適正配置
- 人材育成
- 管理職登用

診断内容：
態度能力・知的能力

所要時間／問題数：
態度能力20分／132問＋
知的能力45分／30問

●特長

態度能力と知的能力の両面から診断

情報技術者に求められる「態度能力」（対人関係処理能力＋意欲）と「知的能力」（＝Pure Intelligence）を診断することで、業務への適性度合いがわかります。

プログラマー、SE、チーム・リーダー、プロジェクト・マネージャーの４職種の適性を判定

受検者の検査結果から情報技術者としての適性を診断、４職種を４段階で判定し、適性職務に関するコメントを表示します。

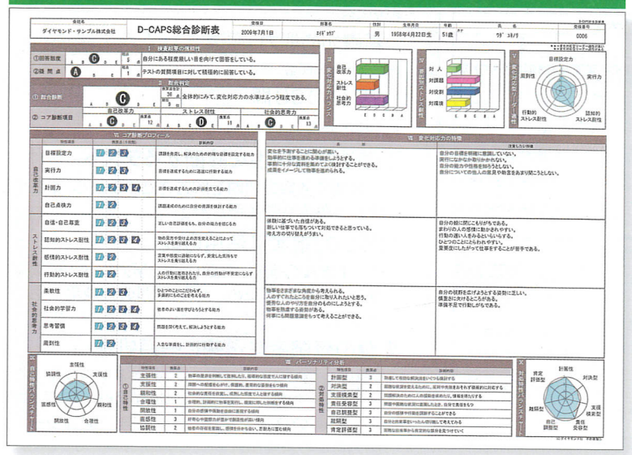
企業で働いている情報技術者を対象に調査を実施

現役の情報技術者を対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関をみていますので、信頼のおけるテスト結果が得られます。

変化の時代に求められる人材の発掘・育成に

D-CAPS

変化対応力診断システム



用途：
- 管理職登用
- 適正配置
- 人材育成
- 組織診断

診断内容：
変化対応力

所要時間／問題数：
20分／181問

●特長

「変化対応型人材」の診断に

「自己改革力」（＝仕掛ける力）、「ストレス耐性」（＝凌ぐ力）、「社会的思考力」（＝共に歩む力）の３つの視点から「変化対応力」を診断することで、「変化対応型人材」の発見、登用に活用できます。

高収益企業のリーダーを対象にした綿密な調査により標準化

上場企業を中心とした多くの企業リーダーを対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関を分析していますので、管理職選抜、リーダー登用などに適しています。

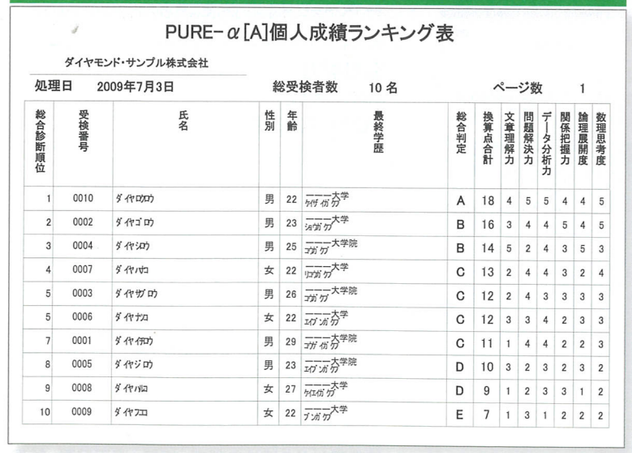
資料として活用できる総合診断表

「変化対応力バランス」、「パーソナリティ分析」などの多様な側面を診断することで、受検者の特徴を多角的に把握できます。

本当の「考える力」を判定

PURE シリーズ

知的能力診断システム



PURE-α[A]個人成績ランキング表

ダイヤモンド・サンプル株式会社

処理日　2009年7月3日　　総受検者数　10名　　ページ数　1

総合診断順位	受検番号	氏名	性別	年齢	最終学歴	総合判定	換算点合計	文章理解力	問題解決力	データ分析力	関係把握力	論理展開度	数理思考度
1	0010	ダイヤ ひろひ	男	22	○○○大学	A	18	4	5	5	4	4	5
2	0002	ダイヤ ごひ	男	23	○○○大学	B	16	3	4	4	5	4	5
3	0004	ダイヤ ふひ	男	25	○○○大学院	B	14	5	2	4	3	5	3
4	0007	ダイヤ ハロ	女	22	○○○大学	C	13	2	4	4	3	2	4
5	0003	ダイヤ ザひ	男	26	○○○大学	C	12	2	4	3	3	3	3
6	0006	ダイヤ ナロ	女	22	○○○大学	C	12	3	3	4	2	3	3
7	0001	ダイヤ イひ	男	29	○○○大学院	C	11	1	4	4	2	2	3
8	0005	ダイヤ ジひ	男	23	○○○大学院	D	10	3	2	3	2	3	2
9	0008	ダイヤ パロ	女	27	○○○大学	D	9	1	2	3	3	1	2
10	0009	ダイヤ フロ	女	22	○○○大学	E	7	1	3	1	2	2	2

用途：
- 採用（新卒・中途）選考
- 管理職登用

診断内容：
知的能力

所要時間／問題数：
60分／28問

●特長

仕事を成し遂げるために必要な知的能力を診断

「知識」や「記憶力」ではなく、企業で求められる本当の「考える力」＝Pure Intelligence を診断します。

知的能力の特性を５段階で判定

「文章理解力」「問題解決力」「データ分析力」「関係把握力」の４特性、「論理展開度」「数理思考度」の２傾向から知的能力を判定します。

■ 対象

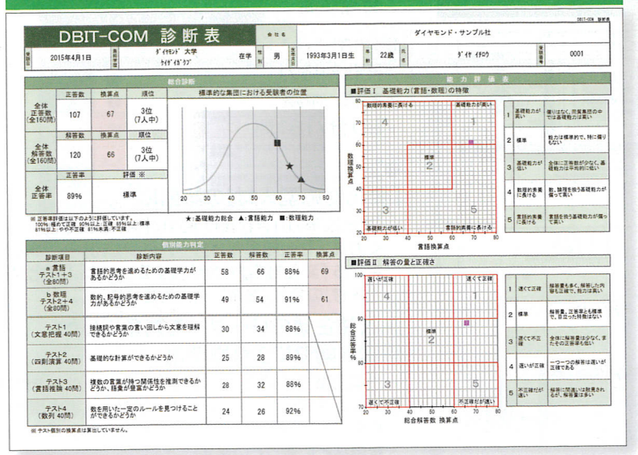
PURE-α〔A〕〔B〕〔C〕：大学、大学院の新卒者およびその既卒者（20代）
PURE-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者およびその既卒者
PURE-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人

※PURE-αには全ての設問が異なり、質問項目数、難易度、診断分野は同一のPURE-α〔A〕とPURE-α〔B〕、PURE-α〔C〕があります。
※PURE-α〔A〕、〔B〕、〔C〕、y、Gの知的能力の設問は、DATA-α〔A〕、〔B〕、〔N〕、y、Gと同一です。

コンピュータ診断方式　自社採点方式

大量受験者に対応！ DBITのコンピュータ診断版

DBIT-COM
基礎能力診断システム


DBIT-COM 診断表

受検日	2015年4月1日	氏名	ダイヤモンド・サンプル社				
所属	ダイヤモンド大学 ライザップ	在学	学部	男	生年月日	1993年3月1日生	年齢 22歳	氏名 ダイヤ イチロウ	受検番号 0001

総合診断

	正答数	換算点	順位
全体 正答数（全160問）	107	67	3位（7人中）
全体 解答数（全160問）	120	66	3位（7人中）
全体 正答率	正答率 89%	評価 ※ 標準	

※ 正答率評価は以下の4つに評価しています。120%以上：かなり上位 110%以上：上位 90%以上：やや上位 89%未満：平均

★：基礎能力総合 ▲：言語能力 ■：数理能力

能力評価表

評価Ⅰ 基礎能力「言語・数理」の特徴

評価Ⅱ 解答の量と正確さ

1	基礎能力が低い
2	標準
3	基礎能力が高い
4	数理的素養に欠ける
5	言語的素養に欠ける

1	速くて正確
2	標準
3	速くて不正
4	遅いが正確
5	不正確かつ遅い

適性診断判定

診断項目	診断内容	正答数	解答数	正答率	換算点
a 言語テスト1～3（全60問）	言語的思考を進めるための基礎学力があるかどうか	58	66	88%	69
b 数理テスト3～4（全80問）	数的、記号的思考を進めるための基礎学力があるかどうか	49	54	91%	61
テスト1（文章把握 40問）	接続詞や言葉の言い回しから文章を理解できるかどうか	30	34	88%	
テスト2（四則演算 40問）	基礎的な計算ができるかどうか	25	28	89%	
テスト3（言語推理 40問）	複数の言葉が持つ関係性を推測できるかどうか、語彙が豊富かどうか	28	32	88%	
テスト4（数列 40問）	数を用いた一定のルールを見つけることができるかどうか	24	26	92%	

※ テスト個別の換算点は算出していません。

用途：
採用（新卒・中途）選考

診断内容：
基礎知的能力

所要時間／問題数：
20分/160問

●特長

正確性と効率性を診断するテスト

短時間で多数の問題を解答させることで、業務の正確性と効率性を診断します。

幅広い対象層に活用可能

小、中学校の国語、算数に近い学力レベルの問題で構成されているため、広い範囲の対象層に活用できます。

大量の受験者を迅速に一括処理

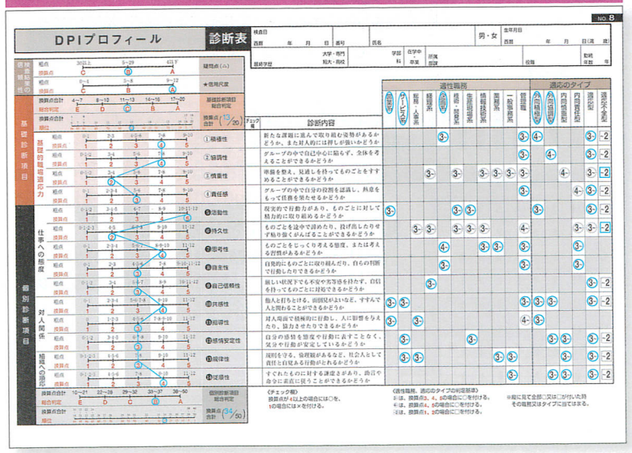
DBITをコンピュータ化し、受験者をランキングすることで、効率的な診断・判定が可能。採用・教育ご担当者の負担を軽減します。（自己開発シートの出力はありません）

■ 対象
新卒者、一般社会人

※難易度が等しいA版、B版の2種類があります。

企業で活躍できる人材の採用・育成に

DPI
職場適応性テスト


DPIプロフィール　診断表

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

診断内容：
態度能力

所要時間／問題数：
20分/132問

●特長

職場に適応し、実績を上げる人材の判定に

企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」（対人関係処理能力＋意欲）を診断します。

企業人の豊富なデータから標準化

数多くの企業人を対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関をみていますので、信頼のおけるテスト結果が得られます。

適性職務を明確に判定

営業系、サービス系、総務・人事系、経理系、企画系、管理職などの適性を判定、採用、適正配置、管理職登用などにご利用いただけます。

実施から診断まですべて自社でできる

感圧複写式。採点時間は1人約5分と少ない負担ですみ、結果がすぐにわかります。

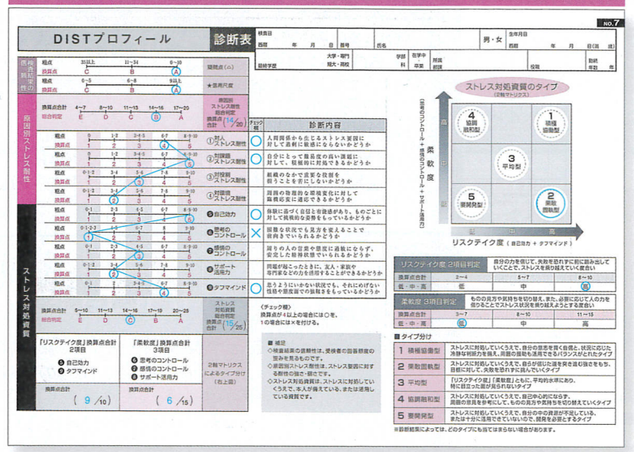
■ 対象
新卒者、一般社会人

※中国語を母国語とする人を対象にしたDPI-Cもございます。

自社採点方式

ストレスに強い人材の採用・育成に

DIST
ストレス耐性テスト


DISTプロフィール　診断表

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

診断内容：
ストレス耐性

所要時間／問題数：
10分/100問

●特長

社会で必要なストレス対処能力を診断

自己効力（＝自分の持つ力を信じること）をはじめ、ストレスを乗り越えていくうえでどのような資質をもっているかを5つの特性から判定、「強いストレス状態」を克服できるかどうかを診断します。

ストレス耐性を多角的に診断

「どのようなストレスに強いか」を4つの特性から判定、「ストレス要因に対する耐性」を診断します。

早期退職、長期休職などストレス社会が引き起こすさまざまな問題に対処

面接だけでは見抜けないストレス耐性が、テストを実施することによって明確になります。

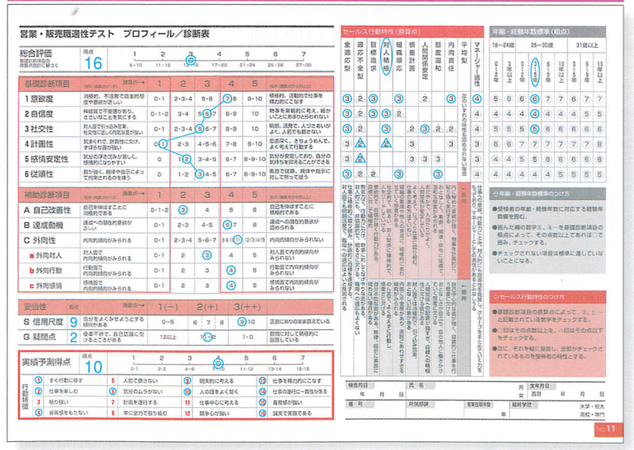
実施から診断まですべて自社でできる

感圧複写式。採点時間は1人約5分と少ない負担ですみ、結果がすぐにわかります。

■ 対象
新卒者、一般社会人

できる営業パーソンの選抜に

DSI
営業・販売職適性テスト


営業・販売職適性テスト　プロフィール／診断表

用途：
採用（新卒・中途）選考
適正配置
人材育成
管理職登用

診断内容：
態度能力

所要時間／問題数：
20分/94問

●特長

営業・販売職に特化したテスト

現役の営業・販売職を対象に調査を実施し、テスト結果と業績、人事考課との相関をみていますので、信頼のおけるテスト結果が得られます。

受検者の営業・販売力を予測

受検者の営業・販売力を「態度能力」の特性と行動特徴からチェックし、成果を上げる人材かどうかを予測できます。

経験年数と年齢から評価

中途採用者の経験年数と年齢から、営業・販売職に必要な態度能力の水準を判定します。

実施から診断まですべて自社でできる

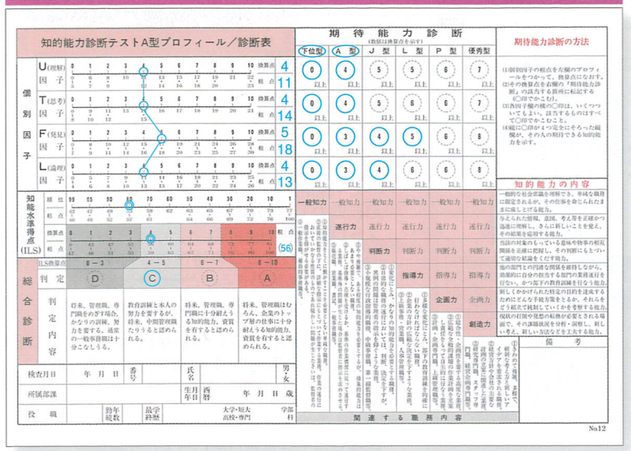
感圧複写式。採点時間は1人約5分と少ない負担ですみ、結果がすぐにわかります。

■ 対象
営業・販売職

自社採点方式

企業で役立つ実践的な知的能力を診断

DII
知的能力診断テスト



用途：
採用（新卒・中途）選考
管理職登用

診断内容：
知的能力

所要時間／問題数：
50分/20問

●特長

職務を遂行するうえで必要な知力を測定

「論理的に考える力」、「課題を発見できる力」など、職務を遂行するうえで必要な「考える力」を診断します。

適性職務を明確に判定

一般知力、遂行力、判断力、企画力などの６つの特性から受験者の知的水準を診断し、適性職務を判定します。

管理職登用の客観的基準に

職務レベルに応じた知的能力を判定できるので、昇進・昇格の際の客観的な基準として活用できます。

実施から診断まですべて自社でできる

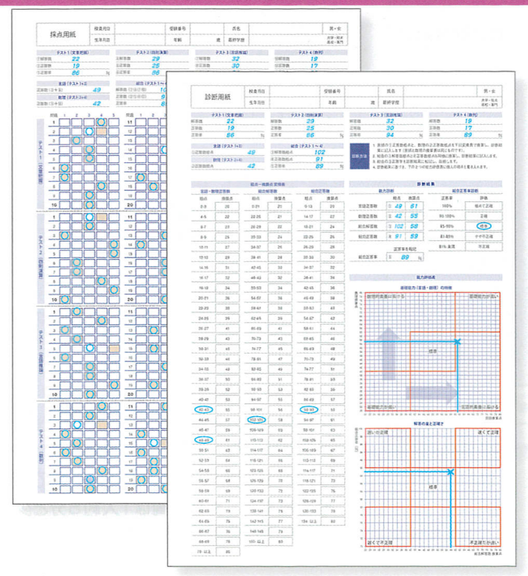
感圧複写式。採点時間は１人約５分と少ない負担ですみ、結果がすぐにわかります。

■ 対象
新卒者、一般社会人（大卒程度）

※難易度が等しいＡ版、Ｂ版の２種類があります。

作業を効率的に行うために必要な基礎能力を判定

DBIT
基礎能力診断テスト



用途：
採用（新卒・中途）選考

診断内容：
基礎知的能力

所要時間／問題数：
20分/160問

●特長

正確性と効率性を診断するテスト

短時間で多数の問題を解答させることで、業務の正確性と効率性を診断します。

幅広い対象層に活用可能

小、中学校の国語、算数に近い学力レベルの問題で構成されているため、広い範囲の対象層に活用できます。

解答傾向のタイプを５つに分類

「速くて正確」、「標準」、「遅くて不正確」などタイプ別に分類します。

実施から診断まですべて自社でできる

感圧複写式。採点時間は１人約５分と少ない負担ですみ、結果がすぐにわかります。

■ 対象
新卒者・一般社会人

※難易度が等しいＡ版、Ｂ版の２種類があります。

価格表

Web診断サービス（税別）

2019.4.1～

商品名	標準プラン価格	大量受検者向けプラン価格 導入価格：500,000円
Web-DPI	2,500/1名	導入価格＋1,500円/1名
Web-DIST	1,500円/1名	導入価格＋1,000円/1名
Web-DBIT	1,300円/1名	導入価格＋1,000円/1名
Web-DBIT・DIST	2,500円/1名	導入価格＋2,000円/1名
Web-DPI・DIST	3,500円/1名	導入価格＋2,500円/1名
Web-DBIT・DPI	3,000円/1名	導入価格＋2,500円/1名
Web-DBIT・DPI・DIST	4,300円/1名	導入価格＋3,000円/1名

※上記価格には①ランキング表または一覧表（CSV）報告②総合診断表（PDF）報告が含まれます。
※DPIの自己開発シートはオプション500円/1名になります。
※大量受検者向けプランの導入費用は商品ごとに発生します。
※受検完了人数（月単位・月末締め）に基づいてご請求します。ただし、大量受検者向けプランの導入費用はお申込み時に発生します。
※DIST、DBITにオプションはありません。

■ 利用環境（企業管理者・受検者とも）

◇Windows 7/8.1/10
利用可能なブラウザ：InternetExplorer 11、FireFox3.5以上、Google Chrome、Safari4.x以上

◇MacOS X（10.5 x）以上
利用可能なブラウザ：Safari 4.x、Firefox3.5以上、Google Chrome

■ 個人情報の取り扱いについて

詳細は　https://jinzai.diamond.ne.jp/　「個人情報の取り扱いについて」をご覧ください。

価格表

コンピュータ診断方式（税別）

2019.4.1～

商品名	診断人数（ボリュームディスカウント・積み上げ方式）	価格 ①個人成績一覧表 ②個人成績ランキング表 ③診断表	価格 ①個人成績一覧表 ②個人成績ランキング表 ③診断表 ④自己開発シート同時出力
DATAシリーズ 総合能力診断システム	1人～30人	3,500円/1人	4,000円/1人
	31人～100人	3,150円/1人	3,600円/1人
	101人以上	2,800円/1人	3,200円/1人
DPI-COM コンピュータ人材診断システム	1人～30人	2,500円/1人	3,000円/1人
	31人～100人	2,250円/1人	2,700円/1人
	101人以上	2,000円/1人	2,400円/1人
DIST-COM ストレス耐性診断システム		1,500円/1人	
DATA-OA 情報技術者適性診断システム	1人～30人	5,000円/1人	5,500円/1人
	31人～100人	4,500円/1人	4,950円/1人
	101人以上	4,000円/1人	4,400円/1人
D-CAPS 変化対応力診断システム	1人～30人	3,500円/1人	4,000円/1人
	31人～100人	3,150円/1人	3,600円/1人
	101人以上	2,800円/1人	3,200円/1人
PUREシリーズ 知的能力診断システム		1,900円/1人	
DBIT-COM 基礎能力診断システム		1,300円/1人	

※ボリュームディスカウント、積み上げ方式は1回の診断処理ごとに適用します。
※積み上げ方式：31人～100人の場合は、31人目から、101人以上の場合は101人目から、それぞれディスカウント価格になります。
※DIST-COM、PUREシリーズ、DBIT-COMにボリュームディスカウントの適用はありません。

コンピュータ診断の特別処理料金（税別）

項目	内容	価格	単位
出力料（送料を含む）	診断結果を宅配便にてお届けする場合 診断処理人数にかかわらず、1回の送付につき 回答用紙到着後、24時間以内に発送（土日・祝日を除く）	500円	1回
FAX送信	診断結果をFAXでお送りする場合 回答用紙到着が午前中の場合は当日夕方までに、 午後の場合は翌日午前中に送信（土日・祝日を除く）	50円	1枚
未処理ツール代	冊子をご返却いただけない場合、または未使用として ご返却いただいた分で破損・開封・使用済（診断不要） の場合	300円	1部

※出力料は、診断結果報告がダウンロードのみであれば、ご請求いたしません。

自社採点方式（税別）

2019.4.1～

商品名	部数：テストごと（ボリュームディスカウント・積み上げ方式）	価格
DPI 職場適応性テスト / DIST ストレス耐性テスト DSI 営業・販売職適性テスト / DII 知的能力診断テスト DBIT 基礎能力診断テスト	10部～200部	900円/1部
	201部～400部	800円/1部
	401部～1,000部	700円/1部
	1,001部以上	600円/1部

※ご注文は各テストとも10部より承ります。
※ボリュームディスカント・積み上げ方式はテストごとです。複数のテストの組み合わせではありません。1商品1回のご注文ごとに適用します。
※積み上げ方式：201部～400部の場合は201部目から、401部～1,000部の場合は401部目から、1,001部以上の場合は1,001部目から、それぞれディスカウント価格を適用します。

導入をご検討いただくために
見本セットをご用意しています。

※自社採点方式のテスト（DPI、DIST、DSI、DII、DBIT）は、見本セットをそれぞれ準備しております。



見本セット：1,800円（税別）

セット内容：
○検査用紙2部
○採点と診断が簡単にわかる活用マニュアル1部

※1法人様1回限り、各1セットのみの販売になります。
※DIIとDBITは、「A」と「B」を各1部ご提供いたします。

お申し込みから診断までの流れ

■Web診断サービス

STEP 1　テストお申し込み

WebまたはFAX申込書❶にてお申し込みください。
お申し込み　URL：https://jinzai.diamond.ne.jp

↓

STEP 2　企業登録完了のお知らせ

お申し込み確認後、事務局よりお客様あてに「企業登録完了のお知らせ」メールを送信し、管理者用URL、ID、パスワード、利用開始日、有効期限をお知らせいたします。有効期間は1年間です。

↓

STEP 3　管理者情報、受検者情報の登録

管理者画面から管理者情報、受検者情報の登録ができます。

↓

STEP 4　実施案内、テスト実施受検状況の管理・確認

テストの実施案内はメールにて一斉または指定した受検者に配信できます。
・配信内容は受検用URL、ID、パスワード、受検期間等です。
・指定期間内に未実施の受検者には再配信も可能です。
・受検状況は管理者画面で確認できます。

↓

STEP 5　診断結果ダウンロード

管理者画面から診断を希望する受検者を指定してください。診断結果は「診断結果ダウンロード履歴」より即時にご確認いただけます。

↓

STEP 6　ご請求

受検完了人数に基づいてご請求いたします（月単位で集計）。ID発行済みでも未受検の場合にはご請求いたしません。代理店経由でお申し込みのお客様には、各代理店からのご請求となります。

報告方法　Web診断サービス/コンピュータ診断方式

Webよりダウンロード

Web診断サービス：　診断対象者指定後即時対応
コンピュータ診断方式：　回答用紙到着後24時間以内（土日・祝日を除く）

※ダウンロード期間は2カ月です。
※コンピュータ診断方式をご利用の場合、会員登録が必要です。
※コンピュータ診断方式にはオプションとして宅配便、FAX送信の方法もございます。
（P.18参照）

■コンピュータ診断方式

STEP 1　テストお申し込み

WebまたはFAX申込書❷にてお申し込みください。
お申し込み　URL：https://jinzai.diamond.ne.jp

↓

STEP 2　診断ツールのお届け

診断ツール（質問用紙・回答用紙・活用マニュアル・診断予約申込書）をダイヤモンド・テスト・データセンターよりお届けいたします。

↓

STEP 3　診断処理の事前予約

下記URLより会員登録を行い、「診断ダウンロード」から所定の手続きをしてください。診断処理ご希望の前日までにご予約がないと、ご希望日に報告できない場合がありますのでご注意ください。会員サービスをご利用されないお客様は、診断ツールの「診断予約申込書」にご記入のうえ、FAXでお申し込みください。

会員登録　URL：https://jinzai.diamond.ne.jp

↓

STEP 4　テスト実施・診断

テストの実施・診断方法は「活用マニュアル」をご参照ください。

↓

STEP 5　回答用紙の送付

テスト実施後、診断ツールをダイヤモンド・テスト・データセンター宛にお送りください。送料はお客様負担でお願いいたします。
※診断ツールご返却について
「質問用紙」「回答用紙」はお客様への「貸し出し」となっています。使用、未使用にかかわらず、すべてご返却をお願いいたします。返却の期限は診断ツールがお手元に届いてから2カ月以内です。

↓

STEP 6　診断結果ご報告

お送りいただいた回答用紙を採点し、診断結果をご報告いたします。

↓

STEP 7　ご請求

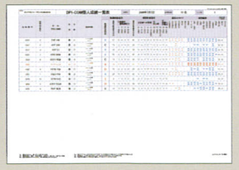
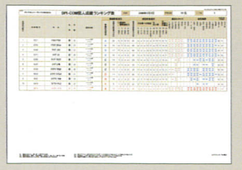
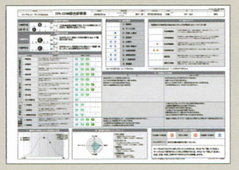
診断処理人数に基づいてご請求いたします。
未使用の診断ツールについてはご請求しませんが、ご返却いただけない場合や、破損、開封した場合は、別途料金が発生いたします。代理店経由でお申し込みのお客様には、各代理店からのご請求となります。

報告内容

※報告内容はテストによって異なります。

〔DPI-COMの場合〕

個人成績一覧表	個人成績ランキング表	診断表	自己開発シート
PDF	PDF・CSV	PDF	PDF


お申し込みから診断までの流れ

■自社採点方式

STEP 1 テストお申し込み

WebまたはFAX申込書❷にてお申し込みください。
お申し込み　URL:　https://jinzai.diamond.ne.jp

↓

STEP 2 診断ツールのお届け

診断ツール（テスト・活用マニュアル）をダイヤモンド・テスト・データセンターよりお届けいたします。

↓

STEP 3 ご 請 求

注文部数に基づいてご請求いたします。代理店経由でお申し込みのお客様には、各代理店からのご請求となります。

↓

STEP 4 テスト実施・診断

テストの実施・診断方法は「活用マニュアル」をご参照ください。

■ 商品のお申し込みについて

お申し込み方法： 申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXにてお送りください（WEBでもご注文を承ります）。販売は法人のお客様のみを対象にしております。ご利用目的によっては、販売をお断りする場合がございます。

お支払い方法： 商品とは別に後日ご請求書を郵送いたします。

発送について： お申し込み確認後、3営業日以内に宅配便にて商品を発送いたします。お申し込みの商品が品切れになる場合がございますが、その場合は電話、FAX、e-mailなどでご連絡いたします。その際はご容赦ください。

ID発行について：（Web診断サービス） お申し込み確認後、事務局より2営業日以内に「企業登録完了のお知らせ」メールを送信します。管理者用ログインURL、ID、パスワードをお知らせいたします。

返品について： 乱丁・落丁・発送による破損等がございましたら、当社へ事前連絡のうえ、料金着払いでご返送ください。良品と交換いたします。お客様のご都合による返品・交換は原則として申し受けません。あらかじめご了承ください。

■ Web診断・コンピュータ診断処理業務・発送に関するお問い合わせ先

ダイヤモンド・テスト・データセンター／ Web診断サービス事務局
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-18-20 代々木フォレストビル4F
TEL: 0120-700-653
（フリーダイヤルをご利用できない場合は、TEL:03-5368-6099）

■ ダイヤモンド・テスト・データセンター　hd@diamond.co.jp
■ Web診断サービス事務局　inventory@diamond.co.jp

DIAMOND HRD

FAX申込書❶　0120-700-658

ダイヤモンド適性検査シリーズ
《Web診断サービス》

※ご希望の商品に○をつけてください。

商品名	お申込み	標準プラン価格（税別）	お申込み	大量受検者向けプラン価格（税別）導入価格：500,000円
Web-DPI	○	2,500円/1人	○	導入価格+1,500円/1人
Web-DIST	○	1,500円/1人	○	導入価格+1,000円/1人
Web-DBIT	○	1,300円/1人	○	導入価格+1,000円/1人
Web-DBIT・DIST	○	2,500円/1人	○	導入価格+2,000円/1人
Web-DPI・DIST	○	3,500円/1人	○	導入価格+2,500円/1人
Web-DBIT・DPI	○	3,000円/1人	○	導入価格+2,500円/1人
Web-DBIT・DPI・DIST	○	4,300円/1人	○	導入価格+3,000円/1人

※販売は法人のお客様を対象にしております。
※商品の内容・価格等は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※ご利用の目的によっては販売をお断りする場合がございます。
※費用は受検完了ごとに発生し、導入費用はお申込み時にご請求となります。
※DPIの自己開発シート:500円（税別）/1人はオプションです。

申込日　　年　　月　　日

貴社名（フリガナ）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　部署名

ご担当者名（フリガナ）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　e-mail

ご住所　〒

TEL　　（　　）　　FAX　　（　　）

備考欄

※ご記入いただいた情報は、商品の発送、請求に利用するほか、弊社および代理店からの各種刊行物、セミナー、イベント、サービス、新商品などに関するご案内やアンケートなどの送付に利用する場合がございます。

お問い合わせ