

ダイヤモンド適性検査シリーズのラインナップ

Web診断サービス

■ 受検方法：Web上での受検

診断結果報告内容：①個人成績ランキング表（成績上位順） ②総合診断表（個人別、面接・面談担当者用）
※オプション Web-DPI ③自己開発シート（個人別、本人フィードバック用）
複数テストを組み合わせる場合 ①個人成績一覧表（受検番号順） ②診断表（個人別、面接・面談担当者用）
■Web上でのダウンロードサービス

診断結果報告方法：■Web上でのダウンロードサービス

テスト名	特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
Web-DPI	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	態度能力 20分/145問	8
Web-DIST	●ストレスに耐える力を診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用		ストレス耐性 10分/110問	8
Web-DBIT	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考		基礎知的能力 20分/160問	8
Web-DBIT・DIST	●複数のテストを組み合わせで診断 ●受検者情報から診断結果報告まですべて専用サイトで管理	基礎知的能力 ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用		基礎知的能力 20分/160問 ストレス耐性 10分/110問	9
Web-DPI・DIST		態度能力 ストレス耐性			態度能力 20分/145問 ストレス耐性 10分/110問	9
Web-DBIT・DPI		基礎知的能力 態度能力			基礎知的能力 20分/160問 態度能力 20分/145問	10
Web-DBIT・DPI・DIST		基礎知的能力 態度能力 ストレス耐性			基礎知的能力 20分/160問 態度能力 20分/145問 ストレス耐性 10分/110問	10

■ コンピュータ診断方式						
■ 受検方法：ペーパー受検						
診断結果報告内容：①個人成績一覧表〔氏名50音順〕 ②個人成績ランキング表〔成績上位順〕 ③診断表〔個人別、面接・面談担当者用〕 ④自己開発シート〔個人別、本人フィードバック用〕 ※DIST-COM、DBIT-COMには④が、PUREシリーズには③④がありません。 診断結果報告方法：■Web上でのダウンロードサービス ■診断用紙お届け（オプション） ■診断用紙FAX送信（オプション）						
診断結果報告方法：■Web上でのダウンロードサービス ■診断用紙お届け（オプション） ■診断用紙FAX送信（オプション）						
テスト名	特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
DATAシリーズ 総合能力診断システム	●態度能力と知的能力の両面から診断 ●適性職務やリーダー適性が一目でわかる	態度能力 知的能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	DATA-α〔N版〕〔A版〕〔B版〕：大学、大学院の新卒者・既卒者（20代） DATA-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者・既卒者 DATA-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人	態度能力 20分/132問 知的能力 60分/28問	11
DPI-COM コンピュータ人材診断システム	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●多数の受検者を一括処理	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者、一般社会人（学歴を問わず）	態度能力 20分/132問	11
DIST-COM ストレス耐性診断システム	●ストレスに耐える力を診断 ●多数の受検者を一括処理	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	ストレス耐性 10分/100問	12
DATA-OA 情報技術者適性診断システム	●情報技術者としての適性を判定 ●態度能力と知的能力の両面から診断	態度能力 知的能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	プログラマー、SEなどの情報技術者	態度能力 20分/132問 知的能力 45分/30問	12
D-CAPS 変化対応力診断システム	●変化対応型リーダーに求められる特性を診断 ●高収益企業のリーダーを対象にした調査データから標準化	変化対応力	管理職登用／適正配置／人材育成／組織診断	一般社会人	変化対応力 20分/181問	13
PUREシリーズ 知的能力診断システム	●企業社会で必要な知的能力を診断	知的能力	採用（新卒・中途）選考／管理職登用	PURE-α〔A版〕〔B版〕〔C版〕：大学、大学院の新卒者・既卒者（20代） PURE-y：高校、高専、専門学校、短大の新卒者・既卒者 PURE-G：学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人	知的能力 60分/28問	13
DBIT-COM 基礎能力診断システム	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●多数の受検者を一括処理	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考	新卒者／一般社会人	基礎知的能力 20分/160問	14

■ 自社採点方式						
■ 受検方法：ペーパー受検						
採点時間： 1人約5分、実施から診断まですべて自社でできます。						
テスト名	特長	診断内容	用途	対象者	所要時間／問題数	Page
DPI 職場適応性テスト	●企業で活躍する人材を態度能力から診断 ●適性職務や管理職適性を判定	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	態度能力 20分/132問	14
DIST ストレス耐性テスト	●ストレスに耐える力を診断 ●早期退職や長期休職などの問題対処に	ストレス耐性	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	新卒者／一般社会人	ストレス耐性 10分/100問	15
DSI 販売・営業職適性テスト	●営業、販売職に特化したテスト ●顧客対応力があり、実績を上げる営業パーソンを予測	態度能力	採用（新卒・中途）選考／適正配置／人材育成／管理職登用	営業／販売職	態度能力 20分/94問	15
DII 知的能力診断テスト	●ビジネス社会で求められる知的能力を診断 ●職務レベルに応じた知的能力の判定が可能	知的能力	採用（新卒・中途）選考／管理職登用	新卒者／一般社会人（大卒程度）	知的能力 50分/20問	16
DBIT 基礎能力診断テスト	●業務を効率的に行うために必要な基礎能力を判定 ●短時間の検査で正確性と効率性がわかる	基礎知的能力	採用（新卒・中途）選考	新卒者／一般社会人	基礎知的能力 20分/160問	16